

**Trattamenti T7 – T8 – Candidati CV - Informativa sul Trattamento dei dati personali  
ai sensi del Regolamento UE 2016/679**

La presente informativa, redatta in conformità con il vigente Regolamento sulla Protezione dei Dati Personali, è utilizzabile dalla società Nordimmobiliare Mantova sas, Titolare dei trattamenti, per la raccolta di curricula (cv) inviati spontaneamente od anche per le eventuali inserzioni pubblicate per la ricerca del personale in siti o portali non gestiti direttamente dalla società o incaricate, tramite preciso mandato, dal Titolare.

Il Titolare tratterà i dati dei cv pervenuti spontaneamente via email, consegnati manualmente o tramite società di recruiting (pubblicazioni su portali, ecc.) per le seguenti finalità:

**T7 (candidati raccolta cv):**

valutare le attuali o future potenziali candidature all'interno della società; convocare il candidato per un colloquio scopo selezione e/o valutazione per eventuale assunzione

**T8 (candidati valutazione cv):**

affrontare il colloquio con il candidato convocato, scopo selezione e/o valutazione per eventuale assunzione e previa autorizzazione al trattamento.

I trattamenti avverranno con modalità elettroniche, ad esclusione dei cv pervenuti in cartaceo mediante posta ordinaria o successivamente stampati.

I cv considerati "interessanti" saranno conservati presso la sede della società per un periodo non superiore a sei mesi e saranno trattati nel totale rispetto delle misure di sicurezza; i cv ritenuti non pertinenti e quelli il cui tempo di conservazione risulti superiore al periodo previsto, senza che sia intervenuta alcuna proposta di colloquio, saranno eliminati, distrutti e cestinati

I cv saranno comunque conservati presso la sede della società e non saranno comunicati a terzi non autorizzati, né saranno oggetto di diffusione.

Gli stessi cv potranno essere valutati da dipendenti o collaboratori della società nominati incaricati ai corrispondenti trattamenti.

Si invitano, inoltre, i candidati a rispettare le seguenti regole nella trasmissione dei cv:

Compilare il proprio curriculum in formato europeo, trasmettere il curriculum in formato pdf ed evitare di inserire, se non espressamente richiesti in un'eventuale offerta/ricerca personale, dati sensibili (relativi, in particolare, allo stato di salute, alle convinzioni religiose, filosofiche o politiche) non pertinenti in relazione all'offerta di lavoro o alla posizione cui ci si candida; dare il consenso al trattamento citando esclusivamente il riferimento alla presente informativa.
--

Il Titolare si riserva di eliminare, distruggere e cestinare i cv che non rispetteranno i requisiti di cui sopra.

Sarà cura del Titolare raccogliere, immediatamente prima dell'eventuale colloquio con i candidati, il consenso al trattamento dati personali, anche sensibili, con apposita firma presente nella seconda pagina della presente informativa, visibile solo stampata e in sede di colloquio.

La finalità del trattamento connessa alla gestione dei cv, interesserà attività strettamente riferite alla valutazione, reclutamento o selezione del personale, con obiettivi di collaborazione, assunzione a tempo determinato o indeterminato, di stage o di tirocinio.